

Альманах

# **ДИСКУРСЫ ЭТИКИ**

*Выпуск 3, 2013*

Издательство РХГА  
Санкт-Петербург  
2013

Редакционная коллегия:

Перов В. Ю., Артемов Г. П., Овчинникова Е. А., Гусев Д. А.

Ответственный редактор: Д. А. Гусев

ISSN 2306-9430

Дискурсы этики. Альманах: Выпуск 3 (3) / Под ред. В. Ю. Перова. — СПб.: Издательство Русской христианской гуманитарной академии, 2013. — 87 с.

Альманах посвящен вопросам теоретической и прикладной этики, охватывает широкий круг тем: от биоэтики до профессиональной этики, от истории этики до актуальных этических исследований.

Издается с 2012 г. Выходит 4 раза в год  
(в электронном и печатном форматах: 3+1).

Издание осуществляется при финансовой поддержке  
Российского Гуманитарного Научного Фонда

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
199034, Санкт-Петербург,  
Менделеевская линия, д. 5, ауд. 104а

Кафедра этики  
тел.: 8 (812) 328 94 21 (1843)  
e-mail: [ethics@philosophy.spbu.ru](mailto:ethics@philosophy.spbu.ru)  
<http://ethics.philosophy.spbu.ru>

© Коллектив авторов, 2013  
© Кафедра этики СПбГУ, 2013  
© Издательство РХГА, 2013

## СОДЕРЖАНИЕ

### История этики

Этика и/или моралеведение?  
*Бондаренко Л.И., Перов В.Ю.* .....7

Русская этическая мысль XVIII века: нравоучительная  
составляющая  
*Ковалева Т.В.* ..... 17

### Прикладная этика

Особенности развития корпоративной социальной  
ответственности в России  
*Гусев Д.А.* ..... 33

Информационные ресурсы в современном образовательном  
процессе в России: морально-правовой аспект  
*Сергеев А.С.* ..... 49

Этические проблемы корпоративной социальной ответственности  
(КСО) в условиях конкурентной экономики  
*Стребкова О.А.* ..... 63

### Профессиональная этика

Концептуализация трудовой морали: методологический анализ  
*Бондаренко Л.И., Овчинникова Е.А.*..... 75

Преодоление принуждения к труду через систему институализация  
нравственных принципов  
*Ковалева А.С., Ларионов И.Ю.* ..... 81

**Рецензии и обзоры**

Российско-германский семинар «Семен Людвигович Франк:  
немецкий контекст русской философии». Обзор конференции  
*Малинов А.В., Овчинникова Е.А.* ..... 95

# ИСТОРИЯ ЭТИКИ

I

## КОНЦЕПТУАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВОЙ МОРАЛИ: МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ\*.

*Л.И. Бондаренко, Е.А. Овчинникова*

Современный политический дискурс в России строится на традиционных основаниях: труд и капитал рассматриваются как базовые явления, которые должны особым образом объединиться и привести страну к благополучию. Несмотря на то, что для реализации этой задачи существует множество рецептов, её успешное решение невозможно без развития нравственных инструментов саморегуляции труда и исследований в области трудовой морали.

Можно с уверенностью констатировать тот факт, что трудовая мораль внутренне противоречива, в ней часто смещаются смысловые акценты. В истории культуры представлены разные трактовки труда. Труд как проклятие, наказание, как творческая созидательная деятельность, инструмент самореализации личности, воплощение мечты о безграничном совершенствовании мира и самосовершенствовании человека, множество других позиций. В сферу нравственной оценки труда включались его виды, коллективные и индивидуальные формы, сам характер труда, многообразные нравственные отношения, формировавшиеся в трудовом процессе. Широкая панорама изучения труда имеет место в экономических, политических, медико-биологических и социальных науках. Что же касается этики, то здесь остро назрела потребность системного теоретического анализа трудовой морали, которая сейчас в нашей стране развивается в принципиально новом социально-экономическом контексте.

Труд, как известно, – преобразовательная деятельность, формы которой радикально менялись в истории человечества: от палки-копалки, одиночки ремесленника или крестья-

---

\* Статья выполнена при поддержке гранта РГНФ № 12-03-00505.

нина, к мануфактуре и дальше к громадам заводов и фабрик. Производительный труд – источник богатства народов. Индустриализация вывела человечество на новый уровень развития, но в настоящее время стало резко меняться отношение к недавней индустриальной истории. Производство чаще всего расценивается как вредное для здоровья работников и окружающей среды, как сфера жизнедеятельности общества, разрушающая высшую нравственную ценность – жизнь человека. Бывшие заводы, фабрики, электростанции, сараи, фермы и кузницы переоборудуются под выставочные и концертные залы, музеи и гостиницы, жилые дома. В рамках этого процесса сформировались не только новые эстетические вкусы и направления в современном искусстве, но и стала перестраиваться ценностная шкала нравственного отношения к производительному труду. В общественном сознании шкала ценности разных форм профессионального труда стала разворачиваться в обратном направлении – от массового производства к изделию ручной работы; от фабрики к мануфактуре, а от неё к ремесленной мастерской и одиночке-мастеру. Мода на сделанный вручную шедевр растет, этот товар ценится существенно дороже, чем сделанный серийно, на фабрике или заводе. Стало модным проводить отпуска на крестьянских дворах, чтобы, отдыхая пройти урок труда. Рестораны открывают кухню, делая труд повара зримым. Публика уходит из театральных и выставочных залов, но стремится на генеральные репетиции и в мастерские художников, чтобы со стороны наблюдать сам процесс творческого труда, который кажется интереснее, чем результат. Образцы трудовой деятельности переходят в сферу развлечения. Обучающие игры стали неотъемлемой частью учебного процесса в школе. Труд, вызывающий напряжение физических и интеллектуальных сил человека теперь чаще пугает. Трудовая мораль из целерациональной сферы регуляции стала перемещаться в область субъективных ценностных ориентаций, обеспечивая самоактуализацию личности. Несмотря на то, что преобладающее большинство типов социальных систем ориентированы на рост производства, обыденное сознание продуцирует неоднозначные нравственные позиции в его оценке. В этике

остро назрела необходимость системной теоретической концептуализации исследований исторического и эмпирического материала в сфере трудовой морали.

В истории этики при изучении трудовой морали традиционно использовался эмпирический подход. В фольклорной традиции сохранились поговорки, сказки, разнообразные нравоучительные тексты, жития святых, в которых трудовая деятельность человека рассматривалась как сфера нравственных отношений, а отдельные аспекты труда наделялись моральными характеристиками<sup>1</sup>. Яркая образность текстов такого рода, их моралистический, назидательный характер, бесспорно, обеспечивали усвоение норм трудовой морали благодаря механизму культурного подражания, но отсутствие в данном подходе аналитики, понятийного толкования, специальных фактофиксирующих процедур не соответствует современным критериям научной достоверности. Нарастание объема таких описаний расценивалось как стремление к полноте охвата и прояснению сущности нравственных аспектов труда. Ни в коей мере не умаляя значения эмпирического подхода, необходимо отметить, что он фиксировал нравственную составляющую труда как абсолютно очевидную и легкодоступную описанию реальность.

Эмпирические описательные работы не были лишены оценочных суждений, авторских позиций. Трудовая деятельность освещалась как своеобразный набор положительных или отрицательных примеров. Выбор их чаще всего был случайным, фрагментарным, недостаточно обоснованным. Наиболее актуальной проблема уяснения характеристик трудовой морали в отечественной культуре разворачивается с 90-х гг., что объясняется перестройкой экономических и социальных отношений, влиянием западных образцов и моделей и

<sup>1</sup> *Верховин В.И.* Модели экономического поведения и их вербализация в русском народном фольклоре // Мир России. 2001, № 1; *Иваницкий В.* Архетипы успеха и русская сказка // Знание – сила. 1997, № 8–10; *Ростовцева Л.И.* Поведение потребителей в пословицах и поговорках // Социологические исследования. 2004, № 4; *Рейтов Е.В.* Земля как ценность в русских пословицах // Социологические исследования. 2002, № 9.

стремлением в связи с этим отразить национальные традиции трудовой морали. Этот процесс изучения, рефлексии и концептуализации трудовой морали был обоюдным, как со стороны отечественных, так и зарубежных исследователей. Отечественные исследователи стремились выйти на уровень обнаружения механизмов, ценностных оснований социальной нормативности трудовой морали. В зарубежных исследованиях это представлялось скорее как поиск ответа на вопрос о загадочной русской душе, непредсказуемости трудового поведения русского человека и нерациональных основаниях трудовой мотивации<sup>2</sup>. Все это приводило к созданию некоторых устойчивых мифологем, при помощи которых стремились описать амбивалентность ценностных оснований и нормативных практик.

Другим инструментом в аналитике труда является детерминистский подход. Потребность выстроить концептуальные основания в изучении трудовой морали приводит к изучению возможностей детерминистского подхода. Убеждение, что развитие трудовой морали обусловлено внешними причинами стимулировало поиск этих причин. В результате появился сложный комплекс теоретических моделей нравственного обоснования трудовой деятельности. Разного рода концепции абсолютизировали чаще всего один из социальных факторов, и полемика разворачивалась лишь по вопросу его выбора. Формировалась установка на то, что трудовая мораль обусловлена объективными закономерностями развития общества. Детерминистские концепции трудовой морали позволяли включить её в общую систему развития общества, где каждый элемент объясним с точки зрения целого. В рамках марксистской теории формационного развития социума абсолютизировалась экономика, как базовое основание развития нравственности<sup>3</sup>. В классическом исследовании трудовой

<sup>2</sup> *Биллингтон Дж.* Икона и топор. Опыт истолкования истории русской культуры. М.: Руломино. 2001.

<sup>3</sup> *Жижко Е.В.* Российская трудовая этика в социально-психологическом контексте экономической реформы // Российское общество на рубеже веков: штрихи к портрету / Отв. Ред. Бутенко Н.А. М.б МОНФ. 2000.

морали Макса Вебера рассматривается в качестве доминанты религиозное сознание<sup>4</sup>. Представление о жесткой зависимости трудовой морали от типа государственного правления, политики так же достаточно популярны. Наряду с неоспоримыми достоинствами, серьёзными эвристическими возможностями данный подход демонстрирует и существенные недостатки: упрощаются и схематизируются истоки формирования трудовой морали, уходит из поля зрения исследователей специфика трудовой морали как самоорганизующейся системы.

Рассматривая сложившиеся в исследовательской традиции модели трудовой морали нельзя не отметить работы, выполненные в культурологическом ключе, где мораль включена в широкий культурный контекст. В рамках этого подхода сформировалось базовое понятие «трудовая культура», позволяющее включить в исследовательское поле этнические, национальные, региональные особенности трудовой морали.

За последнее десятилетие появилось немало исследований, в которых проблема трудовой морали рассматривается с социологической, экономической, социально-философской позиций. Авторами выделяются факторы, определяющие своеобразие трудовой морали: такие, как исторический, этнический, религиозный, при этом следует заметить, что речь не идет о построении собственно этических моделей трудовой морали, т.е. выделения морали как образующего начала. В обстоятельном исследовании О.И. Шкаратана и В.В. Кара-

<sup>4</sup> В последние десятилетия появилось немало исследований, рассматривающих влияние христианства и, прежде всего, православия на трудовую культуру и мораль: *Афанасьев Э.О.* О некоторых православных принципах формирования рыночной экономики // Вопросы экономики. 1993, № 8; *Зарубина Н.Н.* Православный предприниматель в зеркале русской культуры // Общественные науки и современность. 2001, № 5; *Коваль Т.Е.* Православная этика труда // Мир России. 1994, № 2; *Коваль Т.Е.* «Тяжкое благо». Христианская этика труда. Православие. Католицизм. Протестантизм. М.: Институт этнологии и антропологии РАН. 1994; *Фальцман В.* Российское предпринимательство с позиций христианской морали // Вопросы экономики. 2000, № 8.

чаровского «Русская трудовая культура. Опыт исследования в контексте перспектив экономического развития» (Мир России. 2002. № 1) рассматриваются следующие факторы, определившие формирование специфических черт русской трудовой культуры: цивилизационно-экономический, гео-климатический, этноэкологический, этноконфессиональный.

Такого рода исследования формируют потребность в интегративном этическом концепте «трудовая мораль». Именно в поле этических исследований возможно осуществление единого подхода, включающего все достижения и наработки социо-гуманитарного знания. Этика позволяет учесть и интегрировать все сложившиеся подходы к изучению концепта «трудовой морали» и выстроить принципиально новую типологию.

На основе анализа уже имеющегося опыта рассмотрения трудовой морали можно провести концептуализацию по следующим основаниям: ценностным, затрагивающим мотивационную сферу труда; генезису (выделению исторических этапов с анализом института преемственности); по субъекту трудовых отношений (индивидуальный, профессиональный, корпоративный субъекты); по оси новация-традиция, региональному, включающему этническое, конфессиональное и геополитическое своеобразие трудовой морали.

Концепт «трудовая мораль» охватывает сложную систему нравственных взаимодействий, в которую включаются отношения труд и земля, труд и собственность, труд и власть.

В перспективе построения теоретических моделей трудовой морали выстраивается блок проблем в мотивации труда, иерархии ценностей, роль труда как социального регулятива, проблема героического и повседневного в трудовой морали, труд как работа, служба и служение (служба для получения чинов и служение для обретения славы), гендерные проблемы и стереотипы, труд и воспитание.

Концептуализация трудовой морали служит основанием для дальнейшего рассмотрения проблем профессиональной этики, выхода в более широкое пространство прикладных этических исследований.

## ПРЕОДОЛЕНИЕ ПРИНУЖДЕНИЯ К ТРУДУ ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ ИНСТИТУАЛИЗАЦИЯ НРАВСТВЕННЫХ ПРИНЦИПОВ\*

*А.С. Ковалева, И.Ю. Ларионов*

В статье рассматривается принуждение к труду и мотивация трудового поведения как проблема деловой этики в области отношений работника и руководства. Показывается, что правовое регулирование, исходящее из представления о взаимной заинтересованности изначально рациональных и свободных индивидов, в данной области оказывается недостаточным. Выделяются и описываются признаки и негативные последствия (гуманитарная деградация) чисто правового подхода к мотивации к труду, описывается ситуация «этического вакуума», чрезмерной бюрократизации, злоупотребления современными гибкими схемами организации труда, заключающие в себе принуждение. Реальный механизм организации труда и отношений в трудовом коллективе следует рассматривать как сложное социальное явление, требующее, в частности, гуманизации трудовых отношений и развитие представлений о личности, самораскрывающейся в контекстах социальных отношений, общения и предметной деятельности, т.е. как о моральном агенте. В качестве путей институционализации этих принципов, а также их реализации в управленческой практике предлагается внедрение этического кодекса, грейддинг и управление по целям.

Принуждение к труду, наряду с дискриминацией, остается одной из важных проблем деловой этики в области отношений работника и руководства организации. Данная область является предметом правового регулирования, однако это вовсе не значит, что в обращении к ней для этики бизнеса нет необходимости. С одной стороны, исследование этой темы позволяет рассмотреть возможные связи этики и права, а также возможные решения по институализации неправовых, моральных принципов. Помимо этого, для деловой этики как

\* РГНФ №12-03-00505 «Институализация нравственных регулятивов в профессиональных и прикладных этиках (этико-философский анализ)».